

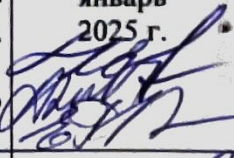
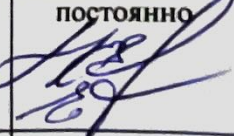
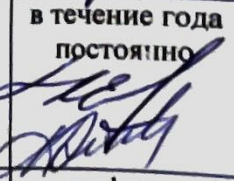
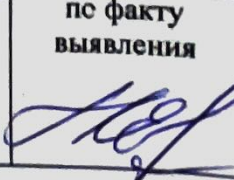
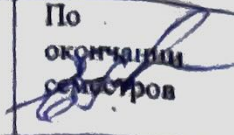
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ТАГАНРОГСКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

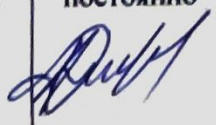
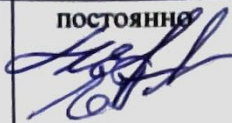
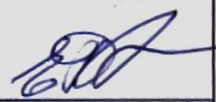
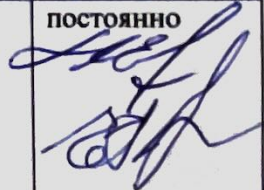
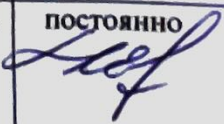
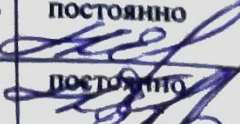
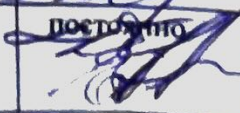
Утверждаю
Директор ГБПОУ РО «ТМехК»
Р.В. Магеррамов
16 января 2025 г.



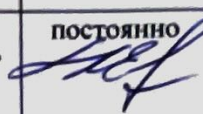
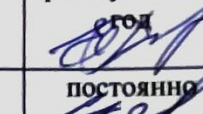
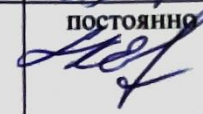
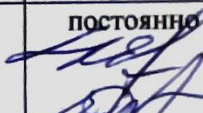
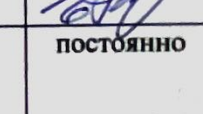
ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции
в ГБПОУ РО «ТМехК» на 2025 г.

2025 г.

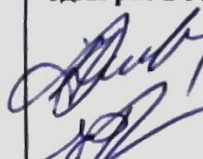
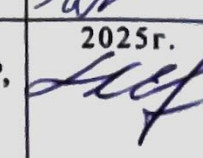
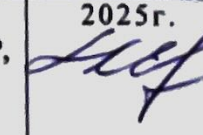
№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов ГБПОУ РО «ТМехК»			
1.1.1	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов ГБПОУ РО «ТМехК», подлежащих проверке на коррупционность.	Краснянская Е.И., зам. директора по УР, Головина Н.В. зам. директора по ПР, Эйвазов Э.Г. зам. директора по ОБ.	январь 2025 г. 
1.1.2	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов ГБПОУ РО «ТМехК»	Краснянская Е.И., зам. директора по УР, Головина Н.В. зам. директора по ПР, Эйвазов Э.Г. зам. директора по ОБ.	постоянно 
1.1.3	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	Краснянская Е.И., зам. директора по УР, Головина Н.В. зам. директора по ПР, Эйвазов Э.Г. зам. директора по ОБ.	по мере необходимости 
1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства ГБПОУ РО «ТМехК»			
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Краснянская Е.И., - зам. директора по УР, Головина Н.В. зам. директора по ПР, Эйвазов Э.Г. зам. директора по ОБ.	январь 2025 г. 
1.2.2	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий.	Магеррамов Р.В., директор колледжа	постоянно 
1.2.3	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	Краснянская Е.И., зам. директора по УР, Эйвазов Э.Г. зам. директора по ОБ.	в течение года постоянно 
1.2.4	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, заместителей директора, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Магеррамов Р.В., директор колледжа	по факту выявления 
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции			
2.1.1	Дальнейшая разработка административных регламентов исполнения и оказания образовательных услуг.	Краснянская Е.И., зам. директора по УР, Головина Н.В. зам. директора по ПР, Эйвазов Э.Г. зам. директора по ОБ.	2025 г. 
2.1.2	Проведение мониторинга признаков коррупционных проявлений на территории колледжа и информирование директора о выявленных фактах коррупции	Заместители директора	По окончании семестров 

2.1.3	Информационное взаимодействие руководителей колледжа с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции. Подписание необходимых соглашений о сотрудничестве.	Эйвазов Э.Г. зам.директора по ОБ	постоянно 
2.2. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования ГБПОУ РО «ТМехК»			
2.2.1	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством колледжа в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией колледжа.	Эйвазов Э.Г., заместитель директора по ОБ	постоянно 
2.2.2	Увеличение количества представителей общественных организаций и объединений, привлеченных к проведению мероприятий в колледже, в том числе в конкурсные и экспертные комиссии, члены жюри.	Заместители директора	постоянно 
2.2.3	Организация и проведение социологического исследования среди родителей и студентов, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством образования»).	Головина Е.В., заместитель директора по ВР	не реже двух раз в год 
2.2.4	Создание единой системы оценки качества образования с использованием процедур: • организация и проведение государственной итоговой аттестации в форме проведения междисциплинарного экзамена и защиты дипломного проекта (работы); • независимая экспертиза оценки качества образования; • мониторинговые исследования в сфере образования; • статистические наблюдения; • самоанализ деятельности колледжа; • экспертиза проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; • создание системы информирования учредителя, общественности, СМИ о качестве образования в колледже.	Заместители директора	постоянно 
2.2.5	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца о среднем профессиональном образовании. Определение ответственности должностных лиц.	Краснянская Е.И., заместитель директора по УР	постоянно 
2.2.6	Постоянное информирование граждан об их правах на получение образования.	Краснянская Е.И., заместитель директора по УР	постоянно 
2.2.7	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в колледже.	Заместители директора	постоянно 
2.2.8	Ведение постоянно-действующей рубрики "Противодействие коррупции" на официальном сайте колледжа.	Головина Е.В., заместитель директора по ВР, Эйвазов Э.Г. зам. директора по ОБ.	постоянно 

2.3. Совершенствование деятельности администрации ГБПОУ РО «ТМехК»

2.3.1	Обеспечение соблюдения порядка осуществления административных процедур по приему и рассмотрению обращений граждан. Рассмотрение в установленные сроки обращений граждан.	Краснянская Е.И., заместитель директора по УР	постоянно 
2.3.2	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) работников колледжа с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	Краснянская Е.И., заместитель директора по УР	постоянно 
2.3.3	Организация и проведение разъяснительной работы в учебных группах и на родительских собраниях по информированию обучающихся и их родителей о системе мер борьбы с коррупцией и вопросам профилактики коррупционных и других асоциальных проявлений	Головина Е.В., заместитель директора по ВР	по мере необходимост и не рже двух раз в учебный год 
2.3.4	Информирование работников и обучающихся о возможности их обращения к администрации колледжа с вопросами формирования положительного имиджа колледжа и заявлениями о несоблюдении норм профессиональной этики работниками колледжа	Заместители директора	постоянно  
2.3.5	Анализ и обобщение обращений работников, обучающихся по вопросам организации образования, а также связанными с проявлением коррупции	Заместители директора	постоянно  
2.3.6	Совершенствование механизма приема и расстановки кадров с целью отбора наиболее квалифицированных специалистов, особенно на руководящие должности, проверка сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей в колледже.	Магеррамов Р.В., директор колледжа	постоянно
2.3.7	Анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в колледже.	Магеррамов Р.В., директор колледжа	ежеквартально

2.4. Меры по повышению профессионального уровня педагогических кадров и правовому просвещению всех участников образовательного процесса

2.4.1	Проведение мероприятий по изучению правовых и морально-этических аспектов управленческой деятельности в целях повышения правовой культуры, формирования антикоррупционного мировоззрения в коллективе колледжа и нетерпимости к коррупционным проявлениям	Головина Е.В., заместитель директора по ВР, Эйвазов Э.Г., заместитель директора по ОБ	один раз в год  
2.4.2	Организация антикоррупционного образования в колледже: - Разработка методических рекомендаций по внедрению в учебные дисциплины тем антикоррупционной направленности с указанием часов (раскрывающие особенности проявления коррупции в различных сферах жизнедеятельности, а также способствующие формированию у студентов антикоррупционного мировоззрения в соответствии с правовыми и морально-этическими нормами) - Осуществление преподавателями колледжа качественного преподавания учебных материалов по противодействию коррупции в рамках различных учебных дисциплин: истории,	Краснянская Е.И., заместитель директора по УР,	2025 г. 

	обществознания, права и т.д. с целью формирования у обучающихся качественно нового антикоррупционного мировоззрения и повышения уровня правосознания и общей правовой культуры обучающихся. • Осуществление контроля организации и обеспечения учебной и методической работы, исключая коррупционные составляющие, приводящие к системной неэффективности управления по подготовленности преподавателей к учебным занятиям, выполнению ими индивидуальных планов работы, а также организации самостоятельной работы студентов, их успеваемости и учебной дисциплины • Контроль порядка проведения экзаменационных сессий и ликвидации задолженностей в целях установления фактов и проверки сведений о нарушениях образовательного процесса • Проведение оперативных проверок работы преподавателей по оценке качества проводимых занятий, объективности при осуществлении контроля знаний, соблюдения студентами посещаемости занятий и сроков сдачи академических задолженностей, с целью оценки и документирования результатов деятельности преподавателя за год		
2.4.3	Проведение заседаний студенческого совета колледжа по вопросам противодействия коррупции в образовательном учреждении с целью воспитания в подрастающем поколении правового и гражданского сознания, получения навыков поведения в демократическом правовом обществе, в том числе и навыков антикоррупционного поведения	Головина Е.В., заместитель директора по ВР	два раза в год 
2.4.4	Организация воспитательной работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста. Организация и проведение Недели правовых знаний с целью повышения уровня правосознания и правовой культуры: • тематические классные часы «Наши права - наши обязанности», «Право на образование» • единый день правовых знаний «Что я знаю о своих правах?», «Подросток и закон» • молодежный форум «Проблемы молодежи в современном мире» • радио-передачи «Изучаем свои права», «Права человека - твои права» • книжные выставки «Права человека», «Закон в твоей жизни» • правовой всеобуч «Час правовых знаний для родителей» • родительские собрания «Правовая ответственность несовершеннолетних», «Конфликтные ситуации и выход из них».	Головина Е.В., заместитель директора по ВР	ежегодно, апрель 
2.4.5	Участие в олимпиадах по обществознанию, праву; проведение конференций студенческих исследовательских работ, в том числе правовой	Краснянская Е.И., заместитель директора по УР	2025 г. 

	направленности.		
2.4.6	Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий:	Головина Е.В., заместитель директора по ВР	ежегодно 9 декабря  
	- оформление стенда в колледже; - проведение классных часов и родительских собраний на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией».		
	обсуждение проблемы коррупции среди работников колледжа.		

План подготовил:

Заместитель директора колледжа по ОБ



Эйвазов Э.Г.